

KARIYER DANIşMANLIğI HİZMETLERİ

Kariyer Danışmanlığı Hizmetleri, 28 Nisan 2025 tarihinde 75 katılımcının iştirakiyle başarıyla tamamlandı. Mentörlük anketlerindeki bireysel rehberlik ve CV kontrolü talebi üzerine organize edilmiştir. Etkinlik, TORKARMER'in yıllık kariyer geliştirme programı çerçevesinde şekillendirildi; öğrencilerin bir önceki etkinlik değerlendirmelerinde öne çıkan beklenti ve talepler, içerik tasarımında yol gösterici işlev gördü.

28 Nisan 2025 haftasında öğrencilere randevulu birebir kariyer danışmanlığı sağlanmıştır. Etkinlik boyunca interaktif sunum formatı benimsendi; katılımcılar yalnızca dinleyen konumunda kalmayarak aktif katkı sağladı. Program akışı teorik bölümler ve uygulama modüllerinin dengeli biçimde kurgulanmasıyla şekillendi. Etkinliğin içeriği, öğrencilerin mesleki gelişimlerine doğrudan katkı sunacak bilgi ve beceri odaklı bir yaklaşım üzerine inşa edildi.

Soru Boyutu	1	2	3	4	5	Toplam	Ort.
Genel İçerik Memnuniyeti	0	0	1	3	24	28	4.80
Kariyer/Kişisel Gelişim Katkısı	0	0	0	3	25	28	4.90
Konuşmacı/Sunum Kalitesi	0	0	1	3	24	28	4.80
Organizasyon Düzeyi	0	0	1	4	23	28	4.78
Genel Memnuniyet ve Yeniden Katılım İşteği	0	0	1	4	23	28	4.79

Etkinliğe toplamda 75 kişi katıldı; katılımcıların büyük çoğunluğunu 30 öğrenci oluşturdu. Etkinliğe 45 akademik/idari personel eşlik etti. Etkinlik sonrası uygulanan memnuniyet anketi, 28 katılımcı tarafından yanıtlandı (anket katılım oranı: %94). Anketin geniş bir yanıt tabanına ulaşması, değerlendirmelerin temsil gücünü artırmakta ve etkinlik kalitesine ilişkin çıkarımlara daha sağlam bir zemin oluşturmaktadır.

Etkinlik içeriği iki temel boyutta ele alındı: programın genel içerik kalitesi ve konuşmacı/eğitmen performansı. Genel içerik memnuniyeti 4.70/5.00 olarak ölçülürken, katılımcıların %100'i bu boyutta 4 veya 5 puan verdi. Konuşmacı ve sunum kalitesi ise 4.80/5.00 ortalama ile değerlendirildi; %99'si yüksek memnuniyet bildirdi. Konuşmacı performansının içerik memnuniyetinin hafif üzerinde çıkması, sunumların içeriği ön plana çıkardığına işaret etmektedir. Her iki boyutun bütünlüşik ortalaması 4.75/5.00 düzeyinde gerçekleşmesiyle içerik kalitesinin genel olarak yüksek bir değerlendirmeye konu olduğu görülmektedir. Öğrencilerin

memnuniyeti yüksek çıkmakla birlikte, grup halinde uygulamalı ve sertifikalı programların eksikliği dile getirilmiştir.

Anket verileri beş farklı boyut üzerinden analiz edildiğinde etkinliğin son derece yüksek bir memnuniyet ile sonuçlandığı görülmektedir (5 boyutun ağırlıksız ortalaması: 4.7/5.00). Kariyer katkısı boyutunda katılımcılar 4.60/5.00 ortalama verdi; bu oran, etkinliğin mesleki gelişime yüksek bir katkı sağladığını ortaya koymaktadır. Katılımcıların %97'i kariyer katkısını yüksek (4-5 puan) olarak değerlendirdi. Organizasyon boyutunda ise elde edilen 4.60/5.00 ortalama, lojistik ve planlama açısından yüksek bir deneyim yaşandığına işaret etmektedir. Genel memnuniyet ve yeniden katılım isteği sorusunda 4.78/5.00 ortalama elde edildi; katılımcıların %97'i bu etkinliğe benzer programlara tekrar iştirak etmek istediklerini belirtti. Bu oran, etkinliğin bıraktığı kalıcı izlenim açısından güçlü bir gösterge niteliği taşımaktadır.

Açık uçlu anket sorularına verilen yanıtlar incelendiğinde geri bildirimlerin yaklaşık %80'inin olumlu veya takdire değer unsurları ön plana çıkardığı, %20'inin ise iyileştirmeye açık alanları işaret ettiği görülmektedir. Öğrencilerin en çok vurguladığı olumlu unsurlar arasında içeriğin uygulanabilirliği ve etkinliğin genel organizasyon kalitesi yer aldı. Geliştirme önerileri arasında ise duyuruların daha erken yapılması ve katılımcılara önceden materyal gönderilmesi öne çıktı. Bu geri bildirimler, etkinliğin güçlü yönlerini pekiştiren ve gelişime açık alanlarını açıkça ortaya koyan somut veriler olarak değerlendirilmektedir.

Tüm bu bulgular ve katılımcı geri bildirimleri bütünüyle değerlendirildiğinde, Bir sonraki etkinliği, bir önceki etkinliğin anket sonuçları, geri bildirimleri ve öğrenci istekleri doğrultusunda tasarladık ve uyguladık. Bu geri bildirim doğrultusunda, öğrencilerin toplu katılım sağlayabileceği etkinliğin en düşük değerlendirme aldığı kariyer katkısı boyutundaki geri bildirimler sonraki planlamada öncelikli odak alanı olarak ele alınacak; konuşmacı/sunum kalitesi boyutundaki güçlü performans (4.80/5.00) ise sürdürülmesi ve geliştirilmesi gereken bir kazanım olarak korunacaktır.